

آلية دعم وتحفيز البحث العمي

آلية دعم وتحفيز البحث العلمي

1. إتاحة يوم تفرغ أسبوعي لجميع أعضاء هيئة التدريس وكذلك أعضاء الهيئة المعاونة المقيددين بإحدى الدرجات العلمية للدراسات العليا.
2. إتاحة إجازات علمية مدفوعة الأجر تتراوح في مدتها من شهر إلى شهرين لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للسفر إلى مؤسسات تعليمية دولية لأداء التجارب العلمية.
3. إتاحة استخدام المعامل البحثية بالكلية (عدد 5 معمل بحثي +1 بيت حيوان) لجميع الباحثين مع توفير الأجهزة العلمية والكيماويات والأدوات اللازمة لكل معمل.
4. تحمل إدارة الجامعة لنفقات نشر الأبحاث العلمية لأعضاء هيئة التدريس.
5. مكافأة نشر الأبحاث العلمية المسجلة بقاعدة بيانات Scopus للبحوث العلمية بقيمة مالية تتراوح من 1000- 4000 جنيه للبحث العلمي مع الأخذ في الاعتبار نسبة المشاركين في البحث من خارج الجامعة.
6. منح الجامعة لعدد من الجوائز المالية التحفيزية للمتميزين من الباحثين سنوياً والتي تشمل:
 - جائزة الأبحاث عالية التأثير: High-Impact Research Award وقيمتها 20.000 جنيه مصري.
 - جائزة الباحث الرئيسي Principle Researcher Award وقيمتها 40.000 جنيه مصري.
 - جائزة الباحث حديث التعيين (Early Career Research Award) وقيمتها 20.000 جنيه مصري.
 - جائزة أفضل بحث علمي Best Publication Award وقيمتها 14.000 جنيه مصري.
 - جائزة أفضل رسالة علمية Best PhD Thesis Award وقيمتها 15.000 جنيه مصري.
 - جائزة محمد فريد خميس (MFK) للتميز البحثي Mohamed Farid Khamis (MFK) Research Excellence Award وقيمتها 100.000 جنيه مصري.
7. استحداث وحدات ومراكز بحثية متخصصة لخدمة البحث العلمي وهي:
 - مجموعة أبحاث وتطوير الدواء والذي يدعم البحث العلمي بالكلية في مختلف التخصصات.
 - مركز بحوث تكنولوجيا النانو بالجامعة والذي يحتوي على أحدث الأجهزة المستخدمة في تطبيقات النانو تكنولوجي.
 - مكتب تسويق نقل التكنولوجيا والابتكار بالجامعة والذي يهدف إلى دعم مهارات ريادة الأعمال والابتكار لدى الطلاب والخريجين والعاملين بالجامعة من خلال العديد من الأنشطة التي من أهمها مسابقة الابتكار ويتم فيها إتاحة فرصة التقدم لعمل مشروع تطبيقي صغير تموله الجامعة.
8. توفير منحاً سنوية لأعضاء هيئة التدريس لحضور المؤتمرات الدولية (International Conference Grant) وفق آلية محددة.
9. توفير إجازة تطوير مهني (Professional Development Leave) مدفوعة الأجر، تُمكن أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من المشاركة في مختلف الأنشطة العلمية والبحثية، مثل حضور المؤتمرات، والندوات وورش العمل وغيرها.

10. التشجيع على الإبتعاث حيث تدعم كلية الصيدلة الهيئة المعاونة من خلال منحهم أجازات دراسية للإبتعاث للخارج لدراسة الدكتوراه أو الحصول على منح بحثية مما يعد استثماراً استراتيجياً في بناء جيل متميز من الباحثين القادرين على دفع عجلة البحث العلمي وتعزيز الاستدامة. مثل هذه المبادرات لا تثرى المسيرة الأكاديمية والبحثية للكلية فحسب، بل تسهم أيضاً في تعزيز مكانتها التنافسية محلياً ودولياً، مما ينعكس إيجابياً على سمعتها كمركز رائد للتميز العلمي والابتكار.

11. **جلسات تنمية القدرات وتبادل الخبرات:** تنظم مجموعة أبحاث وتطوير الدواء (DRD-G) جلسات لتبادل الخبرات بين الباحثين وتهدف إلى إيجاد فرص للتعاون البحثي.